

Stjoer: een (werk)plek voor herstel, ontmoeting en ontwikkeling

Stjoer ondersteunt mensen met een psychische kwetsbaarheid in hun herstel en ontwikkeling, zodat zij, samen met anderen, leren richting te geven aan hun leven. Laagdrempelig, mensgericht en midden in de samenleving. Onze kernwaarden: gelijkwaardigheid, verbondenheid, ontwikkeling en vertrouwen, vormen de basis van alles wat we doen.

Governance en fase

Stjoer werkt volgens een Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht houdt toezicht op strategie, financiën, organisatie en governance, vervult de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder en fungeert als klankbord en adviseur. De dagelijkse leiding ligt bij de directeur-bestuurder.

In verband met het aflopen van een zittingstermijn zoeken wij per april 2026 een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. In de komende periode vinden meerdere wisselingen plaats binnen de Raad, waardoor ervaring en stabiliteit belangrijk zijn. Vanwege de maatschappelijke opgave van Stjoer en het speelveld waarin de organisatie opereert, zoeken wij versterking met een toezichthouder met een publiek-bestuurlijk profiel. Bij de invulling van deze positie kijken we naar een evenwichtige balans binnen de Raad van Toezicht.

De rol

De Raad van Toezicht:

- houdt toezicht op missie, strategie, financiën en bedrijfsvoering.
- adviseert en spart met de directeur-bestuurder over strategische en maatschappelijke vraagstukken.
- neemt de statutair voorgeschreven besluiten.
- Vervult de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder.

De Raad werkt conform de Governancecode Sociaal Werk/NVTZ.

Het profiel

Wij zoeken een toezichthouder met een stevig profiel binnen de publiek-bestuurlijke context, die:

- ruime ervaring heeft binnen of met overheden, bij voorkeur gemeenten.
- goed bekend is met het sociaal domein, welzijn, ggz en preventie.
- inzicht heeft in beleids- en besluitvormingsprocessen en de relatie tussen gemeenten en maatschappelijke organisaties.
- actuele ontwikkelingen kan duiden en deze kan vertalen naar relevante aandachtspunten voor Stjoer.
- de directeur-bestuurder adviseert vanuit een onafhankelijke toezichthoudende rol.

Wie zoeken wij?

Je:

- denkt strategisch en analytisch met oog voor de uitvoeringspraktijk.
- bent onafhankelijk, kritisch en zorgvuldig in je oordeel.
- beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en een maatschappelijke antenne.
- durft door te vragen zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.
- hebt affiniteit met de missie en doelgroep van Stjoer.
- beschikt over een HBO/WO werk- en denkniveau.
- hebt voldoende tijd en beschikbaarheid voor deze rol.
- bent een teamplayer.

Ervaring als toezichthouder is een pré, geen vereiste.



Praktisch

De Raad van Toezicht vergadert circa zeven keer per jaar. Daarnaast wordt deelname verwacht aan werkbezoeken en eventueel commissiewerk. De zittingstermijn bedraagt vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming. Voor de werkzaamheden geldt een vergoeding conform de adviesregeling Sociaal Werk. Vergaderingen vinden plaats in Leeuwarden.

Interesse?

Wil je bijdragen aan de verdere ontwikkeling en maatschappelijke impact van Stjoer? Dan nodigen wij je van harte uit om te reageren. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Marit Wagenmakers, voorzitter Raad van Toezicht, bereikbaar via 06 – 289 729 10.

Je sollicitatie kun je richten aan Marit Wagenmakers en sturen naar vacatures@stjoer.frl. De sluitingsdatum van deze vacature is donderdag 26 februari 2026. Meer informatie over de organisatie op www.stjoer.frl.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

